



ECOWAS COMMISSION
COMMISSION DE LA CEDEAO
COMISSÃO DA CEDEAO

Termes de référence

Recrutement d'un Cabinet Expert en Formation sur la Gestion Axée sur les Résultats sensible au Genre (GARG)

- Projet :** Projet d'« Appui institutionnel et promotion d'une nouvelle stratégie de travail du CCDG au sein de la CEDEAO en termes de promotion de l'égalité entre les sexes et de lutte contre la violence sexiste ».
- Sponsor du projet :** Coopération Espagnole
- Exécuteur du projet :** Centre de la CEDEAO pour le Développement du Genre (CCDG)
- Intitulé des postes :** **Cabinet Expert en Formation sur la Gestion Axée sur les Résultats Sensible au Genre (GARsG)**
- Type de contrat :** Contrat de service individuel
- Lieu d'affectation :** Online, avec une mission à Dakar, au Sénégal
- Durée de la mission :** 03 mois

1. CONTEXTE DU PROJET

La CEDEAO a été créée le 28 mai 1975 par le Traité de Lagos, qui a ensuite été révisé en 1991 et publié en 1993. La CEDEAO est un groupe régional de 15 membres dont le mandat est de promouvoir l'intégration économique dans tous les domaines d'activité des pays constitutifs. Les pays membres qui composent la CEDEAO sont le Bénin, le Burkina Faso, le Cap-Vert, la Côte d'Ivoire, la Gambie, le Ghana, la Guinée, la Guinée-Bissau, le Libéria, le Mali, le Niger, le Nigéria, la Sierra Leone, le Sénégal et le Togo.

La CEDEAO est dirigée par l'Autorité des Chefs d'Etat et de Gouvernement de la CEDEAO et administrée par sa Commission basée à Abuja en République Fédérale du Nigeria. La CEDEAO est un acteur politique majeur de la Région d'Afrique de l'Ouest et apporte son soutien aux États membres dans plusieurs domaines : économie ; paix et sécurité ; éducation ; agriculture ; développement genre ; etc.

Le Centre de la CEDEAO pour le Développement du Genre (CCDG) est une Agence spécialisée de la Commission de la CEDEAO basée à Dakar et placée sous la tutelle du Département du Développement Humain et Affaires Sociales de la Commission de la CEDEAO.

Le CCDG a été créé en 2003 en tant qu'Agence spécialisée de la Commission de la CEDEAO, chargée d'initier et de faciliter le renforcement des capacités par la recherche fondée sur des données probantes, la formation et le transfert de compétences, l'élaboration et la gestion de programmes pour les femmes et les hommes des secteurs public et privé afin de traiter les questions de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes dans les programmes d'intégration de la CEDEAO.

La mission du CCDG est de transformer l'Afrique de l'Ouest en une communauté juste et sûre dans laquelle les hommes et les femmes ont les mêmes possibilités de participer, de décider, de contrôler et de bénéficier de toutes les initiatives de développement. Elle a pour mandat de « travailler avec les États membres pour assurer la mise en œuvre effective de la politique de genre de la CEDEAO ».

Le CCDG a sollicité et obtenu de la Coopération Espagnole une subvention pour un appui institutionnel et organisationnel dans la mise en œuvre de ses programmes de promotion de l'égalité entre les sexes et de l'autonomisation des femmes dans l'espace CEDEAO.

Le projet sera exécuté sur une période de six mois et sera mis en œuvre au niveau du CCDG en collaboration avec les Points Focaux Genre des États membres de la CEDEAO et les organisations de la Société civile. Il vise à renforcer les capacités institutionnelles et organisationnelles du CCDG à travers le renforcement des capacités de son personnel et des points focaux genre de la CEDEAO ainsi que la mise en œuvre d'un projet pilote sur les violences basées sur le genre, dans une démarche de gestion axée sur les résultats.

I. Objectifs de la consultation

L'objectif général de la consultation est de recruter un cabinet d'expert pour la formation sur la Gestion Axée sur les Résultats sensible au Genre (GARsG) appliqué aux projets de coopération internationale. Les bénéficiaires capacités seront les membres du CCDG (15), du GIABA/Pooling (10) ; 5 staffs du Département Développement Humain & Affaires Sociales en plus des points focaux genre (15) dans les pays de la CEDEAO, soit un total de 45 participants. Le niveau d'études et de responsabilités des participants diffère. Cette formation sera déroulée en ligne pour deux étapes. La première se déroulera pendant une période de 03 mois, suivi d'un atelier en présentielle de capitalisation et fermeture de la première étape de formation.

II. La mission de l'équipe de consultants :

Sous la supervision du CCDG, le Cabinet Expert en formation sur la GARG doit :

- Concevoir et proposer un plan de formation complet aux responsables de l'activité de formation du CCDG et du projet d'appui institutionnel, en français ou anglais ;
- Faciliter une plateforme d'apprentissage dans les trois langues officielles de la CEDEAO : français, anglais et portugais ;
- Fournir les matériels (modules) de la formation aux bénéficiaires dans les trois langues officielles de la CEDEAO : français, anglais et portugais ;
- Fournir des outils de travail pour l'application effective de la GARG ;
- Former et accompagner (coaching) pendant au moins 3 mois les bénéficiaires pour l'application effective et concrète des compétences acquises ;
- Concevoir et présenter une proposition d'atelier présentielle de capitalisation de la formation ;
- Animer l'atelier de capitalisation ;

- Elaborer un rapport final d'activité.

III. Résultats attendus

L'équipe d'experts produira les résultats essentiels suivants :

- Capacitation des membres du CCDG/GIABA Pooling, staff du Département Développement Humain & Affaires Sociales et points focaux genre pour l'application efficace de la GARG dans les stratégies, programmes et projets du Centre.
- Capacitation des membres du CCDG/GIABA Pooling, staff du Département Développement Humain & Affaires Sociales et points focaux genre pour orienter et accompagner les processus des autres agences de la CEDEAO pour l'intégration de la dimension genre dans leurs stratégies, programmes et projets.
- Élaboration du plan de formation, modules et outils d'application de la GARG.
- Coaching auprès des bénéficiaires pour l'application concrète de la GARG.
- Mise en œuvre et animation d'atelier présentielle de capitalisation de la formation.

IV. Durée de la consultation

Le temps imparti pour la consultation est de 1 heure/jour ouvrable à dérouler sur une durée maximale de trois (3) mois.

V. Conditions de la prestation

L'équipe de consultant bénéficiera d'un contrat de prestataire du CCDG pour la réalisation de son travail. Il pourra réaliser la mission attendue à partir de son lieu de résidence mais sous la supervision du CCDG.

VI. Profils recherchés

Les membres du cabinet de formation devront avoir au moins le profil suivant :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau BAC + 5 ou équivalent dans le domaine de la communication, le journalisme, le Développement Humain ; les questions du genre, la sociologie ou science du Développement, etc.
- Justifier d'au moins (5) années d'expériences en formation sur le développement, la gestion des projets et le genre dont au moins trois (3) années au plan régional notamment en Afrique de l'Ouest ou à l'international ;
- Justifier d'au moins cinq (3) années d'expériences de coaching sur l'application de méthodologies et outils de planification de Gestion Axée sur les Résultats sensible au Genre (GARsG)
- Maîtriser parfaitement à l'écrit et à l'oral de l'une des langues de la CEDEAO (français, anglais ou portugais) et connaissance des 2 autres langues ;
- Excellentes compétences informatiques (MS Office : Word, Excel, Power Point) ;
- Bonne connaissance de l'environnement de la CEDEAO et de ses 15 Etats membres.

VII. Dossier de candidature

L'équipe de consultants devront soumettre leur dossier complet de candidature constitué des pièces suivantes :

- Une lettre de motivation conjointe,
- Un Curriculum vitae détaillé de chacun(e) des consultants (es),
- Une copie du diplôme le plus élevé de chacun(e) des consultants (es),
- Les preuves d'expérience (attestations de services faits ou contrats de prestation) des consultants
- Une offre technique conjointe qui présente la méthodologie et les outils à utiliser,
- Deux références professionnelles (nom et prénoms, poste actuel, poste occupé au moment de la collaboration avec la personne ressources, e-mail et numéros de téléphone) ;
- Une offre financière conjointe en USD et Hors Taxes (le CCDG est exempté de taxes).

- Langue

- Une excellente maîtrise de la langue française ou anglaise est exigée.
- Une connaissance de la deuxième langue ou de portugais écrite et/ou parlée serait considérée comme un atout.

- Bonne connaissance des procédures de la CEDEAO

- Assurer le respect de la hiérarchie ;
- Être capable de s'appuyer sur le Code d'Éthique pour se gérer soi-même, gérer les autres, les informations et les ressources ;
- Comprendre les diverses perspectives culturelles, en particulier celles des Africains de l'Ouest, et être sensible aux différences entre les groupes ;
- Être capable d'éviter les conflits d'intérêts et faire preuve de tolérance et d'empathie ;
- Respecter les règles et procédures de la CEDEAO concernant les tâches assignées et être capable de les expliquer clairement aux autres parties prenantes ;
- Être capable de transmettre des informations de manière claire, concise, succincte et organisée, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral.

VIII. Soumission des candidatures

Les candidatures doivent être reçues au plus tard le **03 Septembre 2023 à 12h00 GMT**, heure de Dakar par remise en mains propres ou par e-mail à l'adresse suivante :

GIABA

Adresse physique :

Avenue Cheikh Anta Diop x Canal IV,
Complexe Sicap Point E - Immeuble A, 1er Etage - Dakar

Courriel : procurement@giaba.org

En objet : « Candidature au Recrutement d'un Cabinet Expert en Formation sur la Gestion Axée sur les Résultats sensible au Genre (GARsG) » au compte du CCDG

IX. Méthode de sélection

La personne ressource sera sélectionnée suivant la méthode de sélection basée sur les qualifications telles que définies dans le Code des Marchés de la CEDEAO. Une session d'interview sera organisée sur la base d'une liste restreinte de candidats retenus.